

Les **changements** majeurs au sein des entreprises (**acquisitions, fusions, réorganisations, changement de dirigeant, changement de stratégie, transition digitale**) peuvent perturber en profondeur les modes de fonctionnement, de **communication** et donc le **travail** au quotidien des salariés. En tant que Directeur, Manager ou Chef de projet tout l'enjeu est de faire **comprendre le changement** à venir ou en cours mais aussi de **susciter l'adhésion puis l'engagement** des équipes.

🎯 Objectifs

Cette formation de type Form'action (1/3 théorie 2/3 pratique) vise à préparer à la conduite et l'accompagnement du changement.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les enjeux et mécanismes du changement en cours ou à venir ;
- Adapter son animation/management aux différents comportements des personnes en situation de changement ;
- Affecter les ressources disponibles (mon équipe, moi) selon les qualités de chacun ;
- Mettre en place un plan d'action spécifique au changement au sein de son équipe ;
- Développer une communication positive incluant le feedback.

👤 Public

Membres du Comité de Direction,
Managers de proximité, équipes
Ressources Humaines, équipes
Projet.

🕒 Durée

14 heures sur 2 jours

♿ Accessibilité

Nous nous engageons à adapter, dans la mesure du possible, nos modalités pédagogiques afin de permettre aux personnes en situation de handicap de suivre au mieux la formation dispensée.

📄 Points forts

- Groupe de 8-10 participants maximum
- Nombreuses mises en situation permettant de mettre en pratique les méthodes et outils proposés
- Apprentissages utilisables en situations professionnelles et personnelles
- En distanciel, format sur une période courte (sessions échelonnées sur 8-10 jours maximum)

📖 Pré-requis

Aucun

👥 Taille du groupe

8 à 10 participants maximum

👤 Format

Présentiel ou distanciel

Programme détaillé

Comprendre les enjeux et mécanismes du changement

- Qu'est-ce qu'un changement ?
- Qu'entend-on par résistance au changement ?
- Qu'est-ce que le phénomène de deuil ?
- Quelles sont les parties prenantes impliquées ?
- Pourquoi un changement ?

Mieux connaître les ressources dont je dispose - Moi

- Comment je me perçois ?
- Quels sont mes points forts ?
- Quels sont les points d'amélioration ? Qui peut m'aider ?

Mon équipe

- Les modes de fonctionnement
- Les talents et ressources
- Comment développer leur potentiel ?
- Qu'est-ce qu'une stratégie d'alliés ?

Devenir acteur du changement

- En tant que manager, quels leviers activer pour conduire le changement, pour embarquer mon équipe ?
- Comment expliquer un changement ?
- Comment gérer le feedback en période de changement ?
- Comment trouver des solutions ensemble ?

Méthodes pédagogiques/outils

- Nombreux exercices pratiques en groupes, en binômes ou en individuels
- Des mises en situation permettant de mettre en pratique les méthodes et outils proposés

Modalités de suivi de l'exécution et d'appréciation des résultats

- Attestation individuelle de formation
- Evaluation quantitative de l'acquisition des connaissances et compétences sous forme d'un QCM et d'exercices pratiques.

Prix

Nous consulter (si la formation est en présentiel, les frais de déplacement incluant l'hôtellerie et la restauration sont remboursés sur la présentation de justificatifs)

Nous contacter

 71 rue Joachim du Bellay – 49100 Angers
contact@evoxya.com

 06 29 78 40 95

 evoxya.com